

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月

1. 女性職員の採用割合

(単位：人)

年 度	R1	R2	R3	R4	R5
採用人数	9	3	7	3	6
女性採用数	2	2	4	2	4
女性（割合）	22.2%	66.7%	57.1%	66.7%	66.7%

2. 採用試験受験者の女性割合

(単位：人)

年 度	H30	R1	R2	R3	R4
受験人数	55	50	39	13	30
女性受験者数	12	26	20	8	19
女性（割合）	21.8%	52.0%	51.3%	61.5%	63.3%

3. 職員の女性割合

(単位：人)

年 度	H31	R2	R3	R4	R5
職員数	149	149	149	150	148
女性職員数	56	57	58	60	58
女性（割合）	37.6%	38.3%	38.9%	40.0%	39.2%

4-1. 男性職員育児休業取得率

(単位：人)

年 度	H30	R1	R2	R3	R4
対象者	4	10	4	6	3
取得者	1	2	1	1	0
男性取得率	25.0%	20.0%	25%	16.7%	0%

4-2. 女性職員育児休業取得率

(単位：人)

年 度	H30	R1	R2	R3	R4
対象者	5	5	5	1	7
取得者	5	5	5	1	7
女性取得率	100.0%	100.0%	100%	100%	100%

5. 職員の超過勤務の状況

(単位：時間)

年 度	H30	R1	R2	R3	R4
月平均超過勤務時間	6.9	7.8	6.7	11.1	7.7

6. 年次休暇取得率 (単位：日)

年 度	H30	R1	R2	R3	R4
平均取得日数	7.4	9.5	8.8	9.3	9.2
消化率	22.4%	23.9%	22.2%	23.4%	23.5%

7. 管理職の女性割合 (単位：人)

年 度	H31	R2	R3	R4	R5
管理職数	19	16	16	15	18
女性管理職数	3	2	3	3	4
女性（割合）	15.8%	12.5%	18.8%	20.0%	22.2%

8. 各役職階段職員の女性割合 (単位：人)

役職名	係長	副課長	課長・参事
役職職員数	35	14	18
女性職員数	17	2	4
女性（割合）	48.6%	14.3%	22.2%