

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

令和6年7月

1. 昇進・昇格について

項目	目標		R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	数値	年度					
係長級に占める 女性職員の割合	45%以上	R7年度	44.4%	44.4%	43.2%	44.7%	48.6%
管理職級に占める 女性職員の割合	20%以上	R7年度	15.8%	12.5%	18.8%	20.0%	22.2%

2. 仕事と家庭の両立について

項目	目標		R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
	数値	年度					
出産補助休暇取得率	90%	R7年度	60.0%	50.0%	100.0%	100.0%	83.3%
配偶者出産時 育児休暇取得率	90%	R7年度	60.0%	75.0%	100.0%	66.7%	83.3%
	平均2日以上		3.7日	3.3日	3.8日	4日	3.4日
男性職員の育児休業取得率	30%	R7年度	20.0%	25.0%	16.7%	0%	66.7%

取組の実施状況について

平成27年度より出産補助休暇や配偶者出産時育児休暇等の各種休暇について、配偶者が出産間近の職員へ周知している。
また、育児休業の取得を検討している男性職員に対し、制度の説明などをおこない取得率の向上に努めている。
女性職員に対しては、安心して産休及び育休を取得できるよう対面にて各種休暇・休業について説明を行っている。