

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

令和7年7月

1. 昇進・昇格について

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
	数値	年度					
係長級に占める 女性職員の割合	45%以上	R7年度	44.4%	43.2%	44.7%	48.6%	50.0%
管理職級に占める 女性職員の割合	20%以上	R7年度	12.5%	18.8%	20.0%	22.2%	22.2%

2. 仕事と家庭の両立について

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
	数値	年度					
出産補助休暇取得率	90%	R7年度	50.0%	100.0%	100.0%	83.3%	100%
配偶者出産時 育児休暇取得率	90%	R7年度	75.0%	100.0%	66.7%	83.3%	100%
	平均2日以上		3.3日	3.8日	4日	3.4日	2.8日
男性職員の育児休業取得率	85%	R7年度	25.0%	16.7%	0%	66.7%	0%

取組の実施状況について

配偶者が出産間近の男性職員及びその職員が所属している所属長へ、出産補助休暇、配偶者出産時育児休暇等の各種休暇及び育児休業等の制度の周知や利用の勧奨を行い、各種休暇等の取得率向上に努めている。

女性職員に対しては、安心して産休及び育休を取得できるよう所属長との連携も図りながら各種休暇・休業について制度の説明や利用の勧奨を行っており、育児休業取得率は100%である。